



ISTITUTO COMPRENSIVO CASTEL SAN LORENZO

Via Roma 84049 Castel San Lorenzo (SA) - tel. e fax 0828/944072 - C.F.: 91027440659 codice univoco: UFDLOT

Cod. Mecc. SAIC830007: Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria I grado

Istituto Professionale per i Servizi Commerciali - cod. mecc. SARC110001 - Ambito n.26 -

Sito web: www.istitutocomprensivocastelsanlorenzo.edu.it

Mail: SAIC830007@istruzione.it PEC: SAIC830007@pec.istruzione.it

Ai Signori Docenti neoassunti
proff. Contaldi Raffaella - Falcone Paola –
Minichiello Danila Aurora -Serratore Roberto
Ai Signori Docenti tutor
proff. Capo Maria-Marino Alfonso
Nicoletti Annamaria-Ippoliti Antonietta
All'Albo – Al Sito Web
Agli Atti
SEDE

Oggetto: Presentazione Bilancio Iniziale delle Competenze di cui all'art. 5 del D.M. 850/2015.
Patto Formativo per lo Sviluppo professionale.

In riferimento all'oggetto, facendo seguito alla nota dell'USR Campania, prot. 37677 del 16.11.2020, si invitano le SS.LL. a consegnare, via mail, sulla posta istituzionale della Scuola – saic830007@istruzione.it – e su staff–staff.dirigente@istitutocomprensivocastelsanlorenzo.edu.it - **entro lunedì 23 novembre 2020, ore 12.30, il Bilancio Iniziale delle Competenze**, stilato con il supporto del docente tutor, che sarà poi inserito sulla Piattaforma INDIRE, al fine di consentire allo scrivente di effettuare una prima valutazione delle esigenze manifestate per la predisposizione concordata del Patto per lo Sviluppo Professionale.

Si ritiene opportuno ricordare che *“Il Dirigente Scolastico e il docente neo-assunto, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con **un apposito patto per lo sviluppo professionale**, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale da raggiungere attraverso le **attività formative ...**”*. (art. 5, comma 3. D.M. n. 850/2015).

Per quest'ultima attività i docenti in anno di formazione e prova e i rispettivi docenti tutor saranno poi convocati, in data da stabilire, presso l'Ufficio di Presidenza.

Nel corso di tale incontro sarà analizzato il Bilancio Iniziale delle Competenze, elaborato dai docenti neo assunti, per procedere alla condivisione del **Patto per lo Sviluppo Professionale** di cui all'art. 5 del D.M. 850/2015.

Sarà compito di questa Dirigenza presentare una proposta di Patto per lo Sviluppo professionale e fornire suggerimenti per l'organizzazione delle attività di osservazione in classe.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Mimi Minella



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
DIREZIONE GENERALE

Ai Dirigenti
delle istituzioni scolastiche ed educative statali del Campania
LORO SEDI

Ai Dirigenti
degli Uffici Ambito Territoriale
LORO SEDI

alle OO.SS. regionali del Comparto Scuola
LORO SEDI

Oggetto: Anno di formazione e di prova dei docenti a.s. 2020/2021



APERTURA AMBIENTE INDIRE ON LINE





Una delle fasi del percorso formativo, riservato ai docenti neoassunti o comunque tenuti ad effettuare l'anno di formazione e prova, è quella della **formazione on-line** curata da INDIRE.

La piattaforma, disponibile all'indirizzo www.neoassunti.indire.it/20121, realizza il monitoraggio di tutte le fasi del percorso, promuovendo la riflessione del docente di nuova nomina sul proprio sviluppo professionale e fornendo strumenti utili all'analisi e alla documentazione delle azioni professionali poste in essere nel corso dell'anno scolastico.

L'accesso all'ambiente dedicato avviene utilizzando le credenziali personali dello **SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o del **SIDI** (Sistema Informativo del Ministero dell'Istruzione).

Con la presente nota si illustrano, in forma di riepilogo, le risorse e gli strumenti che la citata piattaforma digitale mette a disposizione dei docenti in formazione e prova e dei docenti FIT.

<p>Bilancio iniziale delle competenze</p> 	<p>Il percorso del docente inizia con l'inserimento nell'ambiente online del bilancio iniziale delle competenze: uno strumento da realizzare con il metodo basato sull'autoriflessività che consente di rilevare le competenze di partenza, evidenziandone i punti di forza e di debolezza, nonché le aree della professionalità da potenziare.</p>
<p>Curriculum formativo</p> 	<p>La piattaforma online consente la redazione di un curriculum formativo in cui il docente documenta le proprie azioni di insegnamento. Non si tratta della predisposizione di un curriculum vitae bensì della narrazione di quei momenti significativi dell'esperienza personale e professionale che siano</p>

	<p>stati determinanti nella costruzione della propria identità di docente.</p>
<p>Biblioteca digitale</p> 	<p>La piattaforma mette a disposizione dei docenti una vera e propria “biblioteca digitale” composta da: approfondimenti teorici; percorsi didattici, video-lezioni, mappe concettuali, prove per la verifica degli apprendimenti, percorsi di autovalutazione, proposte didattiche, materiali di studio, ecc.</p> <p>Tali risorse sono frutto del lavoro di ricerca e dell’esperienza pluridecennale dell’Indire nella formazione del personale della scuola, strumenti didattici pensati per accompagnare i docenti in un percorso di crecita professionale continua.</p>
<p>Forum di incontro e discussione</p> 	<p>Tra gli strumenti online a disposizione degli insegnanti, vi è anche un forum di incontro e discussione in cui ogni partecipante può condividere le proprie esperienze e interagire con i colleghi per approfondire argomenti di interesse comune.</p>
<p>Questionari di monitoraggio</p> 	<p>È prevista la compilazione di tre questionari di monitoraggio, uno per ogni fase del percorso, anche al fine di sondare il gradimento del percorso formativo:</p> <p>Q1 – questionario sulla fase dedicata agli incontri in presenza; Q2 – questionario sulla fase peer to peer; Q3 – questionario sulla fase on line</p> <p>La compilazione dei tre questionari di monitoraggio è propedeutica alla stampa del Dossier finale.</p>
<p>Dossier finale</p> 	<p>L’ambiente online consente ai docenti di costruire il Dossier finale, in cui sarà evidenziato quanto realizzato durante il periodo di formazione.</p> <p>Lo strumento è utile per ricostruire il percorso d’insegnamento e per porre in evidenza i momenti più significativi che hanno contribuito allo sviluppo/potenziamento di competenze professionali. Il Dossier va presentato in fase di colloquio finale dinanzi al Comitato di valutazione.</p>

Al fine di fornire un supporto per affrontare le principali problematiche didattiche emerse nella situazione di emergenza, quest’anno INDIRE mette a disposizione dei docenti neoassunti due serie di video web sui temi della **Didattica Digitale**, realizzati con la partecipazione di esperti del settore.

L’ambiente riservato ai **docenti tutor** sarà reso disponibile nella **primavera del 2021**.

È opportuno ricordare, inoltre, che “*Il Dirigente Scolastico e il docente neo-assunto, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con un apposito patto per lo sviluppo professionale, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale da raggiungere attraverso le attività formative ...*”. (art. 5, comma 3. D.M. n. 850/2015).

Con l'occasione, ferma restando l'autonomia delle singole istituzioni scolastiche nella costruzione degli strumenti operativi, si allega un modello aggiornato di Patto per lo sviluppo professionale, predisposto sulla base delle priorità per formazione 2019/2022, che potrà essere contestualizzato e adattato ad esigenze specifiche.

Si allega:

- ALLEGATO 1_ Patto per lo sviluppo professionale

Il Direttore Generale

Luisa Franzese

LF/amdn
Anna Maria Di Nocera
Uff. III
e mail. annamaria.dinocera@istruzione.it